

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования  
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 2 от 20.09.2022

38.04.03

# УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе магистратуры

Управление персоналом  
(редакция)

Проректор по  
учебной работе

УТВЕРЖДАЮ

*[Подпись]*  
"03" 10 2022г. Родионова З.В.



Программа магистратуры: HR-менеджмент в цифровой экономике  
Кафедра: Экономики труда и управления персоналом  
Факультет: Корпоративной экономики и предпринимательства

Квалификация: магистр

Форма обучения: Очная форма

Срок получения образования: 2 г.

Год начала подготовки (по учебному плану) 2022

Образовательный стандарт (ФГОС) № 958 от 12.08.2020

Код	Области профессиональной деятельности и (или) сферы профессиональной деятельности. Профессиональные стандарты
07	АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ И ОФИСНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ
07.003	СПЕЦИАЛИСТ ПО УПРАВЛЕНИЮ ПЕРСОНАЛОМ
08	ФИНАНСЫ И ЭКОНОМИКА
08.037	БИЗНЕС-АНАЛИТИК

Типы задач профессиональной деятельности

организационно-управленческий
проектный
научно-исследовательский

## СОГЛАСОВАНО

Начальник учебного отдела

*[Подпись]* / Зорина М.В./

И.о. декана факультета

*[Подпись]* / Бабина Ю.В./

Зав. кафедрой

*[Подпись]* / Сотникова С.И./

Руководитель магистерской программы

*[Подпись]* / Сотникова С.И./





Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	ИУК-1.1; ИУК-1.2; ИУК-1.3; ИУК-2.1; ИУК-2.2; ИУК-2.3; ИУК-3.1; ИУК-3.2; ИУК-3.3; ИУК-4.1; ИУК-4.2; ИУК-4.3; ИУК-5.1; ИУК-5.2; ИУК-5.3; ИУК-6.1; ИУК-6.2; ИУК-6.3; ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3; ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3; ИПК-2.1; ИПК-2.2; ИПК-2.3; ИПК-3.1; ИПК-3.2; ИПК-3.3; ИПК-4.1; ИПК-4.2; ИПК-4.3; ИПК-5.1; ИПК-5.2; ИПК-5.3; ИПК-6.1; ИПК-6.2; ИПК-6.3; ИПК-7.1; ИПК-7.2; ИПК-7.3
Б1.0	Обязательная часть	ИУК-1.1; ИУК-1.2; ИУК-1.3; ИУК-2.1; ИУК-2.2; ИУК-2.3; ИУК-3.1; ИУК-3.2; ИУК-3.3; ИУК-4.1; ИУК-4.2; ИУК-4.3; ИУК-5.1; ИУК-5.2; ИУК-5.3; ИУК-6.1; ИУК-6.2; ИУК-6.3; ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3
Б1.0.01	Системное и критическое мышление в бизнесе	ИУК-1.1; ИУК-1.2; ИУК-1.3
Б1.0.02	Риторика: ключевые стратегии устной и письменной коммуникации	ИУК-4.1; ИУК-4.2; ИУК-4.3
Б1.0.03	Коучинг команд	ИУК-3.1; ИУК-3.2; ИУК-3.3
Б1.0.04	Культура успеха и самоосознанность	ИУК-6.1; ИУК-6.2; ИУК-6.3
Б1.0.05	Мониторинг социально-трудовой сферы	ИОПК-2.1; ИОПК-3.1
Б1.0.06	Теория организации и организационное поведение	ИОПК-1.1; ИОПК-1.3
Б1.0.07	Управление организационной культурой	ИОПК-1.1; ИОПК-4.2
Б1.0.08	Деловой иностранный язык	ИУК-4.1; ИУК-4.2; ИУК-4.3
Б1.0.09	Научно-исследовательский семинар	ИОПК-1.2
Б1.0.10	Разработка, принятие и обоснование кадровых решений	ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.3
Б1.0.11	IT-решения и сервисы в управлении персоналом	ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3
Б1.0.12	Национальные культуры: коммуникация, модели управления, стили лидерства	ИУК-5.1; ИУК-5.2; ИУК-5.3; ИОПК-1.1
Б1.0.13	Стратегическое управление персоналом	ИОПК-3.1; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2
Б1.0.14	Фасилитационные инструменты для HR-менеджмента	ИУК-4.1; ИОПК-1.3
Б1.0.15	Современное трудовое законодательство	ИОПК-1.1
Б1.0.16	Инновационные методы и технологии управления персоналом	ИОПК-1.3; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3
Б1.0.17	Управление HR-проектами	ИУК-2.1; ИУК-2.2; ИУК-2.3; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3; ИПК-2.1; ИПК-2.2; ИПК-2.3; ИПК-3.1; ИПК-3.2; ИПК-3.3; ИПК-4.1; ИПК-4.2; ИПК-4.3; ИПК-5.1; ИПК-5.2; ИПК-5.3; ИПК-6.1; ИПК-6.2; ИПК-6.3; ИПК-7.1; ИПК-7.2; ИПК-7.3
Б1.В.01	Технологии HR-менеджмента	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-3.1; ИПК-4.3; ИПК-5.3
Б1.В.02	Регламентация HR-процессов в цифровой экономике	ИПК-5.2; ИПК-7.1; ИПК-7.3
Б1.В.03	HR-Бенчмаркинг	ИПК-3.1; ИПК-4.1; ИПК-5.3
Б1.В.04	Управление оценкой персонала	ИПК-3.3; ИПК-5.3; ИПК-6.2
Б1.В.05	HR-менеджмент развития	ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.06	Корпоративная социальная политика и социальное развитие персонал	ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.07	Бюджетирование в HR-менеджменте	ИПК-3.3; ИПК-4.3; ИПК-5.3
Б1.В.08	Управление стратегическими HR – изменениями	ИПК-1.3; ИПК-2.1; ИПК-2.2; ИПК-2.3; ИПК-4.2

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.09	Управление мотивацией и стимулированием персонала	ИПК-3.2; ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.10	HR-аудит и контроллинг организации	ИПК-6.3; ИПК-7.1; ИПК-7.2; ИПК-7.3
Б1.В.11	Цифровой HR-менеджмент	ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.12	Кадровая политика и кадровое планирование	ИПК-3.2; ИПК-4.2; ИПК-4.3; ИПК-5.1; ИПК-6.1
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ИПК-3.3; ИПК-5.1
Б1.В.ДВ.01.01	Технологии современного рекрутинга	ИПК-3.3; ИПК-5.1
Б1.В.ДВ.01.02	Реферальный рекрутинг	ИПК-3.3; ИПК-5.1
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.ДВ.02.01	Организация и оплата труда	ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.ДВ.02.02	Регулирование оплаты труда	ИПК-3.3; ИПК-6.2
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3
Б1.В.ДВ.03.01	HR-аналитика	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3
Б1.В.ДВ.03.02	Аналитика труда	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3
Б2	Практика	ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3; ИОПК-6.1; ИОПК-6.2; ИОПК-6.3; ИОПК-7.1; ИОПК-7.2; ИОПК-7.3
Б2.О	Обязательная часть	ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3
Б2.О.01(У)	Научно-исследовательская работа	ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3
Б2.О.02(У)	Ознакомительная практика	ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3; ИПК-2.1; ИПК-2.2; ИПК-2.3; ИПК-3.1; ИПК-3.2; ИПК-3.3; ИПК-4.1; ИПК-4.2; ИПК-4.3; ИПК-5.1; ИПК-5.2; ИПК-5.3; ИПК-6.1; ИПК-6.2; ИПК-6.3; ИПК-7.1; ИПК-7.2; ИПК-7.3
Б2.В.01(П)	Профессиональная практика	ИПК-5.1; ИПК-5.2; ИПК-5.3; ИПК-6.1; ИПК-6.2; ИПК-6.3; ИПК-7.1; ИПК-7.2; ИПК-7.3
Б2.В.02(П)	Научно-исследовательская работа (по теме выпускной квалификационной работы)	ИПК-1.1; ИПК-1.2; ИПК-1.3
Б2.В.03(П)	Преддипломная практика	ИПК-2.1; ИПК-2.2; ИПК-2.3; ИПК-3.1; ИПК-3.2; ИПК-3.3; ИПК-4.1; ИПК-4.2; ИПК-4.3
Б3	Государственная итоговая аттестация	ИУК-1.1; ИУК-1.2; ИУК-1.3; ИУК-2.1; ИУК-2.2; ИУК-2.3; ИУК-3.1; ИУК-3.2; ИУК-3.3; ИУК-4.1; ИУК-4.2; ИУК-4.3; ИУК-5.1; ИУК-5.2; ИУК-5.3; ИУК-6.1; ИУК-6.2; ИУК-6.3; ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3; ИОПК-6.1; ИОПК-6.2; ИОПК-6.3; ИОПК-7.1; ИОПК-7.2; ИОПК-7.3
Б3.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и защита выпускной квалификационной работы	ИУК-1.1; ИУК-1.2; ИУК-1.3; ИУК-2.1; ИУК-2.2; ИУК-2.3; ИУК-3.1; ИУК-3.2; ИУК-3.3; ИУК-4.1; ИУК-4.2; ИУК-4.3; ИУК-5.1; ИУК-5.2; ИУК-5.3; ИУК-6.1; ИУК-6.2; ИУК-6.3; ИОПК-1.1; ИОПК-1.2; ИОПК-1.3; ИОПК-2.1; ИОПК-2.2; ИОПК-2.3; ИОПК-3.1; ИОПК-3.2; ИОПК-3.3; ИОПК-4.1; ИОПК-4.2; ИОПК-4.3; ИОПК-5.1; ИОПК-5.2; ИОПК-5.3; ИОПК-6.1; ИОПК-6.2; ИОПК-6.3; ИОПК-7.1; ИОПК-7.2; ИОПК-7.3
ФТД	Факультативные дисциплины	ИУК-1.1; ИУК-1.2; ИУК-1.3
ФТД.01	Корпоративные информационные системы	ИУК-1.2; ИУК-1.3
ФТД.02	Стратегический анализ	ИУК-1.1; ИУК-1.2

СВОДНЫЕ ДАННЫЕ Учебный план магистратуры '38.04.03 УП (HRM) 2022 о.рлх'. код направления 38.04.03. программа магистратуры: HRM, год начала подготовки 2022

		Итого					Курс 1				Курс 2			
		Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	з.е.		Всего	Сем. 1	Сем. 2	Сем. 3	Всего	Сем. 4	Сем. 5	Сем. 6
					Не менее	Факт								
	Итого (с факультативами)				83	122	61	18	20	23	61	18	25	18
	Итого по ОП (без факультативов)				82	120	60	17	20	23	60	18	24	18
Б1	Дисциплины (модули)	53%	47%	21%	60	81	51	17	17	17	30	15	15	
Б1.О	Обязательная часть					43	34	17	13	4	9	4	5	
Б1.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					38	17		4	13	21	11	10	
Б2	Практика	20%	80%	0%	16	30	9		3	6	21	3	9	9
Б2.О	Обязательная часть					6	6		3	3				
Б2.В	Часть, формируемая участниками образовательных отношений					24	3			3	21	3	9	9
Б3	Государственная итоговая аттестация				6	9					9			9
ФТД	Факультативные дисциплины				1	2	1	1			1		1	
	Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы (в период ТО)				56	-	54	58.1	55.7	-	54	57.3	59
		ОП, факультативы (в период экз. сессий)				44.9	-	46.3	48.6	43.2	-	40.5	46.3	
		в период гос. экзаменов					-				-			
	Контактная работа в период ТО (акад.час/нед)	ОП				18.6	-	19.6	21.8	19.2	-	15.2	20.2	1.1
	Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1				1046	-	215	237	209	-	165	220	
		Блок Б2				16	-		2	4	-	2	4	4
		Блок Б3					-				-			
		Блок ФТД				33	-	11			-		22	
		Итого по всем блокам				1095	-	226	239	213	-	167	246	4
	Аудиторная нагрузка (акад.час/нед)	ОП					-				-			
	Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)					9	2	3	4	5	2	2	1
		ЗАЧЕТ (За)					12	6	4	2	7	4	3	
		ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)					4		2	2	6	1	3	2
		КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)					1			1	2	1	1	
		РЕФЕРАТ (Реф)					1		1		1	1		
		РАСЧЕТНО-ГРАФИЧЕСКАЯ РАБОТА (РГР)					10	2	3	5	8	3	5	
	Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					0%							
	Объем обязательной части от общего объема программы (%)						40.8%							
	Объем конт. работы от общего объема времени на реализацию дисциплин (модулей) (%)						35.87%							