

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
 федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
 «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

План одобрен Ученым советом вуза

Протокол № 6 от 25.02.2020

УЧЕБНЫЙ ПЛАН

по программе бакалавриата

Ректор



Новиков А.В.

38.03.02

Профиль: Брендинг человеческих ресурсов (HR-брендинг) в медиaprостранстве
Кафедра: Экономики труда и управления персоналом
Факультет: Корпоративной экономики и предпринимательства

Менеджмент

Квалификация: бакалавр
Программа подготовки: прикладной бакалавриат
Форма обучения: Заочная
Срок получения образования: 4г 10м

Год начала подготовки (по учебному плану) 2020
 Образовательный стандарт (ФГОС) № 7 от 12.01.2016

	Основной	Виды профессиональной деятельности
+		
+	+	организационно-управленческая
+	-	информационно-аналитическая

СОГЛАСОВАНО

Проректор по учебной работе _____ / Ромашин В.Н./
 Начальник УО _____ / Чердынцева М.В./
 Декан факультета _____ / Филатов С.А./
 Зав. кафедрой _____ / Сотникова С.И./

Календарный учебный график

Мес	Сентябрь				Октябрь				Ноябрь				Декабрь				Январь				Февраль				Март				Апрель				Май				Июнь				Июль				Август			
	1-7	8-14	15-21	22-28	29-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29-30	1-7	8-14	15-21	22-28	29-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-31	1-7	8-14	15-21	22-28	29-31	1-7	8-14	15-21	22-28									
И	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=	=		
II																																																
III																																																
IV																																																
V																																																

Сводные данные

	Курс 1	Курс 2	Курс 3	Курс 4	Курс 5	Итого
Теоретическое обучение	31 3/6	33 1/6	32 1/6	32 1/6	26	157
Э Экзаменационные сессии	6	6	7	7	4 1/6	30 1/6
У Учебная практика			2			2
П Производственная практика				2	4	6
Д Защита выпускной квалификационной работы, включая подготовку к процедуре защиты и процедуру защиты					6	6
К Каникулы	7	8 3/6	8 3/6	8 3/6	7 2/6	40 3/6
* Нерабочие праздничные дни (не включая воскресенья)	2 (12 дн)	2 (12 дн)	2 (12 дн)	2 (12 дн)	2 (12 дн)	10 (60 дн)
Продолжительность обучения (не включая нерабочие праздничные дни и каникулы)	не менее 12 нед. и не более 30 нед.	более 30 нед.	более 30 нед.	более 30 нед.	более 30 нед.	
Итого	46 3/6	52	52	52	49 3/6	232

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1	Дисциплины (модули)	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
Б1.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-4; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16
Б1.Б.01	История	ОК-2
Б1.Б.02	Иностранный язык	ОК-4
Б1.Б.03	Философия	ОК-1
Б1.Б.04	Правоведение	ОПК-1
Б1.Б.05	Социология	ОК-6
Б1.Б.06	Линейная алгебра	ОК-6
Б1.Б.07	Математический анализ	ОК-6
Б1.Б.08	Информатика	ОПК-7
Б1.Б.09	Экономическая теория	ОК-3; ПК-9
Б1.Б.10	Безопасность жизнедеятельности	ОК-8
Б1.Б.11	Физическая культура и спорт	ОК-7
Б1.Б.12	Лидерство и командное развитие	ОК-5; ОК-6
Б1.Б.13	Бизнес-коммуникации	ОК-4; ОПК-4
Б1.Б.14	Культурология	ОК-4; ОК-5
Б1.Б.15	Логика и критическое мышление	ОК-6
Б1.Б.16	Политология	ОК-2
Б1.Б.17	Организационное поведение	ОК-5; ПК-1; ПК-2
Б1.Б.18	Статистика	ОПК-6; ПК-10
Б1.Б.19	Экономико-статистическое моделирование бизнес-процессов и систем	ОПК-6; ПК-10; ПК-13
Б1.Б.20	Методы оптимальных решений	ОПК-6
Б1.Б.21	Основы предпринимательства	ОК-3; ОПК-2
Б1.Б.22	Принципы и методы исследований и принятия решений	ОПК-2; ОПК-6
Б1.Б.23	Финансовый менеджмент	ОПК-5; ПК-4; ПК-15
Б1.Б.24	Корпоративные финансы	ОК-3; ПК-14; ПК-16
Б1.Б.25	Модуль 1. Основы профессиональной деятельности	ОК-3; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-9; ПК-11; ПК-12; ПК-14
Б1.Б.25.01	Теория менеджмента	ОПК-3; ОПК-4; ПК-1
Б1.Б.25.02	Экономика предприятий (организаций)	ОПК-6
Б1.Б.25.03	Управление человеческими ресурсами	ОПК-3; ПК-2
Б1.Б.25.04	Документационное обеспечение управления	ОПК-7; ПК-11
Б1.Б.25.05	Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)	ОПК-5; ПК-14
Б1.Б.25.06	Маркетинг	ОК-3; ПК-9; ПК-12
Б1.Б.26	Финансовая математика	ОК-3; ОПК-6

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.Б.27	Основы работы с большими данными	ОПК-7
Б1.Б.28	Проектный менеджмент	ОПК-2; ОПК-3
Б1.В	Вариативная часть	ОК-7; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
Б1.В.01	Модуль 2. Маркетинговый	ОПК-3; ОПК-4; ПК-3; ПК-5; ПК-6; ПК-9; ПК-12; СПК-1; СПК-4; СПК-6
Б1.В.01.01	Основы брендинга	ПК-6; ПК-12; СПК-1
Б1.В.01.02	Современное медиапространство в управлении персоналом	ПК-6; ПК-12; СПК-1
Б1.В.01.03	HR-брендинг	ПК-5; ПК-9; СПК-6
Б1.В.01.04	Политика привлечения и удержания персонала	ОПК-4; ПК-3
Б1.В.01.05	Маркетинг человеческих ресурсов	ОПК-3; ПК-3; СПК-4
Б1.В.02	Модуль 3. Организационно-управленческий	ОПК-1; ОПК-3; ОПК-6; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-5; ПК-8; ПК-13; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-6
Б1.В.02.01	Управление ценностями персонала	ПК-1; СПК-2; СПК-6
Б1.В.02.02	Организация командной работы в управлении персоналом	ПК-1; ПК-2
Б1.В.02.03	Современные концепции управления человеческими ресурсами	ПК-3; ПК-5; СПК-3
Б1.В.02.04	Организационно-управленческие технологии формирования HR-бренда	ПК-13; СПК-4
Б1.В.02.05	Разработка модели компетенций персонала и ассесмент-центра	ОПК-6; СПК-4
Б1.В.02.06	Стандартизация и сертификация персонала	ОПК-1; ОПК-3; ПК-8
Б1.В.03	Модуль 4. Социально-экономический	ОПК-2; ОПК-3; ПК-1; ПК-5; ПК-7; ПК-10; ПК-12; ПК-15; СПК-2; СПК-3; СПК-5; СПК-6
Б1.В.03.01	Социальные технологии формирования HR-бренда	ОПК-2; СПК-2; СПК-5
Б1.В.03.02	Организационно-экономические технологии HR-брендинга	ПК-15; СПК-2
Б1.В.03.03	Технологии управления временем персонала	ОПК-3; ПК-7; СПК-2
Б1.В.03.04	Политика благосостояния персонала	ПК-1; ПК-5; СПК-6
Б1.В.03.05	Консалтинг человеческих ресурсов	ПК-10; ПК-12; СПК-3
Б1.В.04	Модуль 5. Социально-психологический	ОПК-2; ОПК-4; ПК-1; ПК-2; ПК-6; СПК-1; СПК-2; СПК-4; СПК-5
Б1.В.04.01	Кадровый конфликт-менеджмент	ПК-2; СПК-1; СПК-5
Б1.В.04.02	Профессиональная этика в управлении персоналом	ОПК-4; СПК-1
Б1.В.04.03	Геймификация в управлении персоналом	ПК-6; СПК-2
Б1.В.04.04	Основы коучинга персонала	ОПК-2; ПК-1; СПК-4
Б1.В.ДВ.01	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.1	ОПК-2; ОПК-4; ПК-12
Б1.В.ДВ.01.01	Имиджология	ОПК-2; ОПК-4; ПК-12
Б1.В.ДВ.01.02	Репутационный менеджмент	ОПК-2; ОПК-4; ПК-12
Б1.В.ДВ.02	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.2	ПК-10; СПК-4; СПК-5
Б1.В.ДВ.02.01	Методы сбора информации в HR-брендинге	ПК-10; СПК-4; СПК-5
Б1.В.ДВ.02.02	Методы сбора кадровой информации в медиапространстве	ПК-10; СПК-4; СПК-5

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б1.В.ДВ.03	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.3	ОПК-4; ПК-12; СПК-1
Б1.В.ДВ.03.01	Медиакоммуникации	ОПК-4; ПК-12; СПК-1
Б1.В.ДВ.03.02	PR-технологии	ОПК-4; ПК-12; СПК-1
Б1.В.ДВ.04	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.4	ПК-9; ПК-15; СПК-4
Б1.В.ДВ.04.01	Маркетинговые исследования рынка труда	ПК-9; ПК-15; СПК-4
Б1.В.ДВ.04.02	Анализ трудовых ресурсов и занятости	ПК-9; ПК-15; СПК-4
Б1.В.ДВ.05	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.5	ОПК-1; ОПК-7; СПК-1
Б1.В.ДВ.05.01	Интернет-технологии в управлении персоналом	ОПК-1; ОПК-7; СПК-1
Б1.В.ДВ.05.02	Интернет-ресурсы в управлении персоналом	ОПК-1; ОПК-7; СПК-1
Б1.В.ДВ.06	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.6	ОПК-1; СПК-1
Б1.В.ДВ.06.01	Политика социально-трудовых отношений	ОПК-1; СПК-1
Б1.В.ДВ.06.02	Регулирование трудовых конфликтов и споров	ОПК-1; СПК-1
Б1.В.ДВ.07	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.7	ОПК-7; ПК-11
Б1.В.ДВ.07.01	Компьютерная графика и мультимедийные технологии	ОПК-7; ПК-11
Б1.В.ДВ.07.02	Информационные технологии в управленческой деятельности	ОПК-7; ПК-11
Б1.В.ДВ.08	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.8	ПК-6; ПК-8; СПК-2
Б1.В.ДВ.08.01	Инновационное управление человеческими ресурсам	ПК-6; ПК-8; СПК-2
Б1.В.ДВ.08.02	Инновационные HR-технологии	ПК-6; ПК-8; СПК-2
Б1.В.ДВ.09	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.9	ОПК-6; ПК-1; СПК-6
Б1.В.ДВ.09.01	Формирование ценностного предложения работодателем (EVP)	ОПК-6; ПК-1; СПК-6
Б1.В.ДВ.09.02	Политика вовлечения персонала	ОПК-6; ПК-1; СПК-6
Б1.В.ДВ.10	Дисциплины по выбору Б1.В.ДВ.10	ПК-4; ПК-14; ПК-16
Б1.В.ДВ.10.01	Инвестиционное проектирование и финансовая отчетность	ПК-4; ПК-14; ПК-16
Б1.В.ДВ.10.02	Корпоративная инвестиционная политика	ПК-4; ПК-14; ПК-16
Б1.В.ДВ.11	Элективные дисциплины по физической культуре и спорту	ОК-7
Б1.В.ДВ.11.01	Общая физическая подготовка	ОК-7
Б1.В.ДВ.11.02	Легкая атлетика	ОК-7
Б1.В.ДВ.11.03	Атлетическая гимнастика	ОК-7
Б1.В.ДВ.11.04	Плавание	ОК-7
Б2	Практики	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
Б2.В	Вариативная часть	ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
Б2.В.01(У)	Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	ПК-2; ПК-11; ПК-12
Б2.В.02(П)	Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	ПК-1; ПК-7; ПК-10; ПК-14; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ КОМПЕТЕНЦИЙ Учебный план бакалавриата '38.03.02_2020_БЧР_з4г10м.plx', код направления 38.03.02, профиль: БЧР, год начала подготовки 2020

Индекс	Наименование	Формируемые компетенции
Б2.В.03(П)	Преддипломная практика	ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-13; ПК-15; ПК-16; СПК-2
Б3	Государственная итоговая аттестация	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
Б3.Б	Базовая часть	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
Б3.Б.01(Д)	Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы	ОК-1; ОК-2; ОК-3; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОК-7; ОК-8; ОПК-1; ОПК-2; ОПК-3; ОПК-4; ОПК-5; ОПК-6; ОПК-7; ПК-1; ПК-2; ПК-3; ПК-4; ПК-5; ПК-6; ПК-7; ПК-8; ПК-9; ПК-10; ПК-11; ПК-12; ПК-13; ПК-14; ПК-15; ПК-16; СПК-1; СПК-2; СПК-3; СПК-4; СПК-5; СПК-6
ФТД	Факультативы	ОК-2; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОПК-1
ФТД		ОК-2; ОК-4; ОК-5; ОК-6; ОПК-1
ФТД.01	Трудовое право	ОПК-1
ФТД.02	Корпоративное право	ОПК-1
ФТД.ДВ.01	Дисциплины по выбору ФТД.ДВ.1	ОК-6
ФТД.ДВ.01.01	Организация самостоятельной работы	ОК-6
ФТД.ДВ.01.02	Основы социального государства	ОК-2; ОК-4; ОК-5
ФТД.ДВ.01.03	Социальные проблемы современности	ОК-2; ОК-4; ОК-5

	Итого						Курс 1	Курс 2	Курс 3	Курс 4	Курс 5
	Баз.%	Вар.%	ДВ(от Вар.)%	э.е.							
				Мин.	Макс.	Факт					
Итого (с факультативами)				188	303	243	51	46	58	60	28
Итого по ОП (без факультативов)				187	293	240	50	46	58	58	28
Дисциплины (модули)	59%	41%	31.1%	171	221	219	50	46	55	55	13
Базовая часть				81	131	129	50	46	28	5	
Вариативная часть				90	90	90			27	50	13
Практики	0%	100%	0%	10	63	12			3	3	6
Вариативная часть				10	63	12			3	3	6
Государственная итоговая аттестация				6	9	9					9
Базовая часть				6	9	9					9
Факультативы				1	10	3	1			2	
				1	10	3	1			2	
Учебная нагрузка (акад.час/нед)	ОП, факультативы					44,6	49	48,5	50,6	52,4	15,6
	в период гос. экзаменов										
Суммарная контактная работа (акад. час)	Блок Б1					696	180	174	182	142	18
	в том числе по элект. дисц. по ф.к.					4		4			
	Блок Б2										
	Блок Б3										
	Блок ФТД					14	6			8	
	Итого по всем блокам					710	186	174	182	150	18
Обязательные формы контроля	ЭКЗАМЕН (Эк)						5	5	7	7	3
	ЗАЧЕТ (За)						8	9	5	9	4
	ЗАЧЕТ С ОЦЕНКОЙ (ЗаО)						2	2	4	3	2
	КУРСОВАЯ РАБОТА (КР)							2	2	3	
	КОНТРОЛЬНАЯ РАБОТА (К)						15	14	13	15	7
Процент ... занятий от аудиторных (%)	лекционных					45,67%					